

# Demografie-Chancen-Beratung



<b>Kurzinfo</b>	<p>Kaum ein Entwicklungsprozess wird Deutschland in den kommenden Jahren so prägen wie der demografische Wandel. Unternehmer müssen sich nun immer öfter Fragen stellen wie: Wie sichere ich den langfristigen Verbleib meiner Mitarbeiter? Oder Wie gestalte ich lebensphasengerechte Arbeit und Arbeitszeitmodelle? Wenn Sie gern diese und viele weitere Fragen geklärt haben möchten, dann sprechen Sie uns an. Wir unterstützen Sie dabei, wettbewerbsfähig die demografischen Möglichkeiten zu entdecken. Denn dass der demografische Wandel nicht nur Probleme sondern auch Chancen mit sich bringt, davon sind wir überzeugt!</p>
<b>Inhalte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Die Übergangsberatung umfasst eine strukturierte Analyse und ganzheitliche Betrachtung aller Mitarbeiter im Unternehmen.</li> </ul> <p><u>im Vordergrund stehen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Altersstrukturanalysen</li> <li>- Kompetenzen der Mitarbeiter 50+</li> <li>- Analyse der Motivations- und Arbeitsbewältigungssituation</li> <li>- Altersbilder ältere Erwerbstätiger aus Sicht des Unternehmens</li> <li>- Umgang mit einer alternden Belegschaft</li> <li>- Qualifizierung/ Lernverhalten älterer Erwerbstätiger</li> <li>- Arbeitsbewältigungs-Coaching (WAI)</li> <li>- Modelle des Wissenstransfers</li> <li>- Potenzialberatung</li> <li>- Ergebnisse wissenschaftlicher Untersuchungen</li> <li>- Praxisbeispiele</li> <li>- Unterstützung bei Förderprogrammen</li> </ul>
<b>Ihre Vorteile</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Arbeitsfähigkeit der Mitarbeiter 50+ bleibt erhalten</li> <li>▪ die Mitarbeiterproduktivität wird erhöht</li> <li>▪ Sie erfahren eine höhere Arbeitgeberattraktivität und einen Image-Gewinn</li> <li>▪ Sie können Ihre Mitarbeiter jeder Altersstufe dauerhaft binden</li> <li>▪ Sie sichern langfristig die Innovation und Produktivität ihres Unternehmens</li> </ul>
<b>Zielgruppe</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Arbeitgeber/innen</li> <li>▪ Personalleiter/innen</li> <li>▪ Geschäftsführer/innen</li> </ul>
<b>Fördermöglichkeiten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ja/ auf Anfrage – z. B. unternehmensWert:Mensch</li> </ul>